



## Forslag til stemmeprocedure

*Foreslået af bestyrelsen. Generalforsamlingen/dirigenten beslutter, hvordan afstemningen skal foregå - dette er et oplæg. Stemmeproceduren præsenteres og beslattes i starten af generalforsamlingen, men at den godt kan justeres, hvis der undervejs opstår situationer, hvor dette er hensigtsmæssigt.*

De fleste afgørelser sker ved konsensus. Hvor afstemning er nødvendig, gælder nedenstående regler.

### Åben afstemning

Åben afstemning foregår ved håndsoprækning, med sedler, der viser antallet af stemmer.

### Hemmelig afstemning

Hemmelig afstemning foregår ved elektronisk afstemning gennem et egenudviklet afstemningssystem på frivilligsiden. Guide til afstemningssystemet kan findes her: [Frivilligsidens afstemningssystem](#)

### Personvalg

*(dirigent, referent, stemmetællere, bestyrelsesmedlemmer, bestyrelsessuppleanter, interne revisorer, interne revisorsuppleanter)*

Ved personvalg præsenteres først alle de opstillede. Herefter stemmer generalforsamlingen om to-årige pladser, hvis antallet af pladser er variabelt (fx 2-4 bestyrelsesmedlemmer), stemmer generalforsamlingen, for/imod med alm. flertal, startende ved det højeste antal pladser (dog ikke højere end antallet af opstillede). Hvis det næstlaveste antal afvises (enten ved afstemning eller pga. antal opstillede), vedtages det laveste antal uden afstemning. Herefter stemmer generalforsamlingen om et-årige pladser, her er antallet også variabelt (0-1 bestyrelsesmedlemmer). Antallet bestemmes på samme måde som de to-årige pladser.

Hvis antallet af opstillede er lig med antallet af pladser (evt. som netop afgjort ved afstemning), er valget afgjort ved fredsvalg.

Hvis der er flere opstillede end antallet af pladser, stemmer de stemmeberettigede via hemmelig afstemning på de opstillede, og har hver lige så mange stemmer som der er pladser at udfylde. Herefter er de med flest stemmer valgt.

