

Referat for UNF Aalborgs generalforsamling d.10/3/2018

1. Valg af dirigent.
 - a. Bestyrelsen stiller SAHB og han er valgt som dirigent.
 - b. Der er indkaldt rettidigt til generalforsamlingen.
 - c. Regnskab, dagsorden, og vedtægtsændringsforslag er sendt ud en dag for sent.
2. Valg af referent.
 - a. LMH er valgt
3. Valg af 2 stemmetællere
 - a. NBR og SSR er valgt
4. Godkendelse af dagsorden
 - a. Dagsorden er godkendt
5. Formanden aflægger beretning for det forgangne år, samt visioner for det kommende år.
 - a. Beretning: Færre arrangementer, en meget ny bestyrelse = manglende erfaring. Fremadrettet påbegyndt arrangements møder tidligere, efterår 2019 er allerede ved at blive planlagt. Nyt samarbejde omkring med AAU om minicamp, hvor UNF Aalborg stod for det praktiske, manglende frivillig opbakning, så vi stillede kun op med en frivillig. Vigtigt at være opmærksom på målgruppen, AAU ville gerne ramme potentielle studerende, hvilket vi ikke var opmærksomme på. GDPR er implementeret, der er udarbejdet en række dokumenter, der kan findes på UNF aalborg fællesdrev. vandskade på depotet, medførte midlertidig depot, vi er tilbage på det gamle. SAHB har forladt Aalborg, hvilket har medført manglende lagerplads, hvorfor der har været kigget på nye lokaler, det var ikke muligt at få lokaler tæt nok på Create til at det kunne bruges til vand. I stedet bestil mindre vand oftere. Kanotur erstattet sommerfest, økonomien løb lidt af sporet, men det var en god tur. Skal det gentages skal budgettet overvejes igen.
 - b. Mål Ekstern strategi: foredrag, workshops og studieture. Alle tre er opfyldt.
 - c. Intern strategi: opdaterede artikler, gode foredrag og workshops, projektpulje, fokus på flere nye frivillige, reklame med merchandise og arrangementer, deltager respons og arrangements vurdering. Der kan søges midler fra projektpuljen, hvilket der skal gøres bedre opmærksom på, hvis den nye bestyrelse vælger at arbejde videre med den. Der er ikke gjort noget nyt i forhold til at få nye frivillige med, der er ikke arbejdet ret meget med on-boarding. Der er delt vand ud til studiestart. Ellers begrænset, hvad der har været af merchandise. Der er ikke gjort det store for deltager respons og arrangements vurdering.
 - d. Opfordring: Fokus på, flere arrangementer, flere frivillige, færre interne mål med større fokus
 - e. Privatlivspolitikken kan ikke findes på hjemmesiden, den nye bestyrelse skal sørge for at det bliver gjort.
6. Kassereren aflægger økonomisk beretning samt fremlægger det reviderede regnskab til godkendelse.
 - a. Færre medlemmer = mindre aktivitetstilskud

- b. Vi har mistet Thisted gymnasium som medlemsinstitution
 - c. Sommerworkshop, dårlig overblik over indmeldelses blanketter og betalinger herfra. Ca. halvdelen af deltagere fik lavet en indmeldelses blanket, hvorfor beløbene er røget på diverse posten. Forplejning for møder og planlægning er relativt høj, fordi arrangementsplanlægning er røget under denne post.
 - d. Kanoturen kostede mere end det sociale budget for et helt år, der var 14 deltagere med, der var ikke lavet et budget specifikt for turen, en anden gang vil der skulle indføres en egenbetaling da bl.a. transport kostede en del. Generelt dyrt at leje en bus til transport. Bedre samarbejde mellem socialteam og kasser fremadrettet.
 - e. Tryk og merchandise ser dyrt ud, der er brugt 10.000 kr på fællestryk og 15.000 kr på vand i feb. og der regnes ikke med at der skal købes nyt førend til sommer. Der blev denne gang købt en hel palle, fremadrettet planlægges pt. ¼ paller.
 - f. Der er brugt 0 kr på tøj, dette opfordres den nye bestyrelse at ændre på.
 - g. Pengekassen er ikke gjort op i forbindelse med regnskabet, men der ligger ca. 1000 kr ekstra i pengekassen.
 - h. 121.900 kr i indtægter, der er brugt 118.000 kr, tæt ved et overskud på ca. 5000 kr.
 - i. Der er lavet et foreløbig budget, der er justeret efter regnskabet 2018. Det sociale budget er dog ikke opjusteret pga. kanoturen. Projektpuljen er med i budgettet og den nye bestyrelse opfordres til at arbejde videre med den. I år er der indtil forsøgt game jam, der ikke blev afholdt pga. for få tilmeldinger.
 - j. Forplejning under arrangementer er nedjusteret da der kun er meget få arrangementer i forårssæsonen 2019.
 - k. Interne revisorer i år har været LMH, COE og APV og SAHB med på sidelinjen til teknisk hjælp
 - l. intern revision opfordres til at regnskabet godkendes.
 - m. Generelt uoverskueligt med indmeldelsesblanketter
 - n. Tro og love erklæringer, ikke alle udfyldt helt i orden, f.eks. fra Aalborg chokoladen.
 - o. Uregelmæssige posteringer på bilag, med manglende forklaringer f.eks. en foredragsholder med to overnatninger.
 - p. Rebranding gjorde overskuddet mindre, ellers ville det have været omkring 25.000 kr, hvilket der opfordres til ikke sker.
 - q. Regnskabet godkendes enstemmigt.
7. Fastsættelse af næste års kontingent.
- a. Bestyrelse foreslår vi holder fast i 75 kr, der er ikke andre foreslag.
 - b. Det godtages enstemmigt at vi holder fast i 75 kr.
8. Valg af bestyrelsesmedlemmer.
- a. Bestyrelsen fortæller om, hvad det vil sige at være i bestyrelsen
 - b. (JAC overtager referatskrivning under punkt, da LMH stiller op)
Opstillede som bestyrelsesmedlemmer:
 - i. KAM - ønsker en post som næstformand
 - ii. COE
 - iii. EFLA

- iv. DVD
 - v. LMH
 - vi. CPAA - ønsker en post som folkeskoleansvarlig
- c. Der stemmes om om der skal være 5 (0 stemmer) eller 6 medlemmer (12 stemmer). Det vælges, at der skal være 6 medlemmer. Der var 2 blanke stemmer. Bestyrelsen er dermed valgt ved fredsvalg. KAM var med over skype og stemte til dette punkt
9. Valg af bestyrelsessuppleanter
- a. NBR stiller, datalog, lærer på UCN Viborg, bor i Viborg, har været sekretær forrige år og suppleant sidste år
 - b. KFR stiller, har været i den afgangende bestyrelse, bor i Viborg
 - c. Afstemning 1 suppleant: 0
 - d. Afstemning 2: 13 enstemmig
10. Valg af revisor.
- a. Gennemgår alle regnskabsbilag og tjekker op på at love, vedtægter og retningslinjer overholdes. Skal give retvisende billede til GF.
 - b. SAHB stiller. Var revisor suppleant i år og kiggede på den tekniske del. Har været intern revisor i UNF DK og er det igen i år.
 - c. SSR stiller. Tidligere bestyrelsesmedlem og suppleant, kasserer på International science camp
 - d. 0 stemmer for 1 intern revisor
 - e. 13 for 2 interne revisorer
 - f. SAHB og SSR er valgt
11. Behandling af indkomne forslag.
- a. Forslag 1: Stillet efter vedtægterne for Århus og Esbjerg. 13 stemmer for, forslaget er vedtaget
 - b. Forslag 2: Sænke minimumsgrænsen til 4 personer bestyrelsen, det kan være svære at drive en bestyrelse ved færre medlemmer. Forsøg på at forebygge at folk føler sig presset til at træde ind i bestyrelsen.
 - c. Forslag 3: Sænk minimumsgrænsen til 3 personer i bestyrelsen. Det kan være svært at besætte alle poster i bestyrelsen, men så skal man måske sænke ambitionsniveauet. 6 stemmer for, 5 stemmer i mod, 2 blanke. Forslaget er afvist.
 - d. Bedre at have en solid bestyrelse end en lille bestyrelse, hvorved chancen for at opgaverne bliver løftet bliver mindre. En bestyrelse på 4 der brænder for det kan være bedre end, end 5 personer, hvor en ikke brænder for det. Overvej at den nye bestyrelse skal finde en fleksible løsning, der gør det muligt at der er tomme pladser i bestyrelsen indtil der kan findes folk. Forslaget kan evt. stilles hvert år også kan der afholdes en nødvendig ekstraordinær GF. Eller også skal den nye bestyrelse prøve at sende følere ud i god tid, så det kan vurderes om det er nødvendigt at afholde en ekstraordinær generalforsamling inden den ordinære. Forslaget trækkes!
12. Eventuelt.
- a. Mødeevaluering:
 - i. Indkøb også light sodavand
 - ii. Husk at reserver lokalet ved AAU inden GF

iii. 2 i den nye bestyrelse går på AAU

Tilstedeværende: COE, LMH, SAHB, SSR, JAC, DVD, NBR, KFR, DHJ, CPAA, LVA, EFLA, PSZ (mødte senere)

Generalforsamlingen lukkes 14:38